

女性活躍推進法に基づく情報公表について

○行動計画

1. 計画期間

2016年4月1日～2021年3月31日

2. 内 容

採用する社員の女性採用比率30%を目指します。

※女性採用比率の向上を図ることで、当社の女性比率を増やします。

【取組内容】

採用選考過程において、女性応募者と女性社員が直接対話できる機会を設定し、女性応募者に当社で活躍できるイメージをより明確に感じることができるよう致します。

○情報公表

公表項目	年 度	比率
採用した労働者に占める女性労働者の割合	2015	15%
	2016	19%